Beheerst beloningsbeleid

Sinds 7 februari 2015 is de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo) van kracht. De regels over een beheerst beloningsbeleid gelden voor alle natuurlijke personen die werken voor of onder verantwoordelijkheid van een financiële onderneming met zetel in Nederland.

Financiële ondernemingen moeten beschikken over een schriftelijk vastgelegd beheerst beloningsbeleid dat van toepassing is op alle medewerkers. Deze verplichting geldt ongeacht de wijze waarop het beloningsbeleid is vormgegeven. Deze geldt dus ook voor ondernemingen met medewerkers, inclusief directieleden en bestuurders, met een 100% vast salaris.

De regels voor een beheerst beloningsbeleid zijn namelijk niet beperkt tot alleen variabele beloningen, maar gelden voor het totale pakket aan beloningen. De variabele beloning die medewerkers in beginsel mogen ontvangen is gemaximeerd op 20% van het vaste jaarsalaris, waarvan minimaal 50% gebaseerd moet zijn op niet-financiële criteria.

Stappenplan

Wij volgen voor ons beloningsbeleid het stappenplan van de AFM. Dat wil zeggen dat wij:

1. Een risicoanalyse hebben opgesteld
2. Het beloningsbeleid schriftelijk hebben vastgelegd
3. Het beloningsbeleid is uitgewerkt in procedures en maatregelen
4. Wij het beloningsbeleid hebben gepubliceerd

Beschrijving beheerst beloningsbeleid

Het door ons beschreven beheerst beloningsbeleid omvat ten minste de volgende elementen:

1. De door ons uitgevoerde risicoanalyse.
2. Het doel dat wij als onderneming nastreven met ons beloningsbeleid.
3. De passendheid van het beleid binnen de bedrijfsvoering van de onderneming
4. Voor wie het beloningsbeleid van toepassing is.
5. Wie verantwoordelijk is voor het opstellen, toepassen en evalueren van het beloningsbeleid.

Procedures en maatregelen

Op diverse plaatsen in ons Kennisportal zijn procedures en maatregelen terug te vinden die bijdragen aan ons beheerst beloningsbeleid. Denk hierbij aan de interne gedragscode, vier-ogencontrole en periodieke steekproeven. Ook onze jaarlijkse beoordelingsgesprekken maken deel uit van het totaal aan maatregelen.

Publicatie beloningsbeleid

Wij publiceren ons beloningsbeleid zowel intern (in ons Kennisportal) als extern (op onze website). Wij zijn niet jaarverslagplichtig.

Dit document is gedownload uit het SVC Kennisportal, d.d. 7 januari 2021 © SVC Compliance B.V.